



ПРАВИТЕЛЬСТВО САНКТ-ПЕТЕРБУРГА  
КОМИТЕТ ПО СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКЕ САНКТ-ПЕТЕРБУРГА  
РАСПОРЯЖЕНИЕ

окуд

25.05.2015

№ 144-р

**О реализации антикоррупционной  
политики в государственных учреждениях,  
находящихся в ведении Комитета  
по социальной политике Санкт-Петербурга**

В целях выполнения Национального плана противодействия коррупции на 2014-2015 годы, утвержденного Указом Президента Российской Федерации 11.04.2014 №226 и перечня поручений Губернатора Санкт-Петербурга Г.С.Полтавченко от 15.05.2015 по результатам проверки работы государственных учреждений Санкт-Петербурга по противодействию коррупции:

1. Утвердить План мероприятий по реализации антикоррупционной политики в государственных учреждениях, находящихся в ведении Комитета по социальной политике Санкт-Петербурга, по противодействию коррупции по отдельным пунктам перечня поручений Губернатора Санкт-Петербурга Г.С.Полтавченко от 15.05.2015 согласно приложению.

2. Отделу по вопросам государственной службы и кадров Комитета по социальной политике Санкт-Петербурга (далее-Комитет) до 15.06.2015:

2.1 Дополнить должностные регламенты заместителей председателя Комитета, контролирующей деятельность государственных учреждений, находящихся в ведении Комитета (далее-Учреждения) пунктом следующего содержания:

«Несет персональную ответственность за состояние антикоррупционной работы в государственных учреждениях Санкт-Петербурга, подведомственных Комитету по социальной политике Санкт-Петербурга, в соответствии с компетенцией».

2.2 Внести в трудовые договоры руководителей государственных Учреждений изменение, заключив с ними дополнительные соглашения, дополнив пунктом следующего содержания:

«Несет персональную ответственность за состояние антикоррупционной работы в Учреждении».

3. Руководителям Учреждений:

3.1. Внести в трудовые договоры всех работников Учреждений изменения, заключив с ними дополнительные соглашения и включив пункты следующего содержания:

«Принимать в рамках своих должностных обязанностей меры по предупреждению коррупции в Учреждении, в том числе выполнять рекомендации по противодействию коррупции, содержащиеся в Кодексе этики и служебного поведения работников учреждения.

Принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов и урегулированию возникшего конфликта интересов, не допускать при исполнении

трудовых обязанностей личную заинтересованность, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

Уведомлять работодателя (его представителя) и своего непосредственного начальника о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно».

3.2. До 15.06.2015 представить информацию по выполнению поручения, указанного в пункте 3.1 распоряжения в Управление по координации деятельности подведомственных учреждений Комитета, Управление социальной защиты материнства и детства, семейной и демографической политики Комитета, Управление по опеке и попечительству Комитета (далее- Управления) в соответствии с компетенцией.

4. Руководителям Управлений:

4.1 До 01.06.2015 организовать выполнение пункта 3 распоряжения.

4.2. Провести координационные совещания Управлений:

до 01.06.2015 - об организации антикоррупционного образования руководителей и работников государственных учреждений;

до 25.06.2015 - о мерах, направленных на повышение уровня укомплектованности персоналом Учреждений.

4.3. Направить по результатам проведенных совещаний предложения вице-губернатору Санкт-Петербурга О.А.Казанской и Губернатору Санкт-Петербурга Г.С.Полтавченко в соответствии со сроками, указанными в пункте 4.2.

5. Контроль за выполнением приказа остается за председателем Комитета.

**Председатель Комитета  
по социальной политике Санкт -Петербурга**

**А.Н.Ржаненков**

